

**แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลสันทราย อำเภอแม่จัน จังหวัดเชียงราย**

ประเด็นนโยบาย	โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
๑. ด้านการสรรหา	จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตราที่รองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล	ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยยกย่องกำหนดตำแหน่งเพิ่ม เพื่อรองรับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ และปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นขององค์การบริหารส่วนตำบลสันทราย	ได้ตำแหน่งเพิ่ม เพื่อเป็นการรองรับภารกิจของหน่วยงานที่เพิ่มมากขึ้น และปรับปรุงภาระงานให้สอดคล้องกับส่วนราชการในปัจจุบัน
	จัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหาข้าราชการและพนักงานจ้าง	ดำเนินการสรรหา โดยยกย่องโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล มาแทนในกรอบอัตราที่ว่าง และดำเนินการสรรหาพนักงานจ้าง โดยวิธีประกาศสรรหา คัดเลือกและเลือกสรรตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง	-ดำเนินการสรรหาตามกระบวนการที่ถูกต้องตามระเบียบหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง -ดำเนินการประกาศรับโอนย้ายไปยังจังหวัดและ อบท.ในพื้นที่และลงเวปไซด์ -ปัญหาคือเนื่องจากประกาศรับโอนย้ายแล้ว ไม่มีผู้ประสงค์มาดำรงตำแหน่งที่ประกาศ
๒. ด้านการพัฒนา	จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร	ดำเนินการตามแผนให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน	พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลเข้าร่วมอบรม/สัมมนาตามหลักสูตรและมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
		ส่งบุคลากรในฝึกอบรมตามสายงาน	พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างสามารถนำความรู้มาพัฒนาองค์กรให้ดียิ่งขึ้น
๓. ด้านการอ้าง รักษาไว้และแรงจูงใจ	กระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการ	มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการที่เป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้	มีแบบประเมินผลการปฏิบัติงานที่ชัดเจนโดยดูผลการปฏิบัติงาน
		มีการพิจารณาความดีความชอบ ตามผลการปฏิบัติงานที่ราชการอย่างเป็นธรรม เสมอภาคและสามารถตรวจสอบได้	เวลาประเมินผลการปฏิบัติงานให้เสนอแบบประเมินเป็นหลักฐานเพื่อให้ผู้บังคับบัญชาเป็นผู้ประเมินจึงทำให้ได้รับความยุติธรรม
	การพัฒนาคุณภาพชีวิต	จัดทำแผนพัฒนาคุณภาพชีวิตแก่บุคลากรในตำบลสภาพแวดล้อม การทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน	บุคลากรในหน่วยงานมีใจกับสถานที่ทำงานมีความปลอดภัย มีคุณภาพชีวิตที่ดี

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลำทราย

ผล แผนงานดำเนินงาน	โครงการ / กิจกรรม	ประเมินผล
<p>พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ปฏิบัติงานตามหน้าที่ได้อย่างชัดเจน</p>	<p>ดำเนินการฝึกอบรมและเชิญวิทยากร มาบรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับงาน ราชการแก่พนักงานส่วนตำบลและ พนักงานจ้าง</p>	<p>๑. ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัย ข้าราชการ</p>
<p>พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ปฏิบัติงานตามหน้าที่ได้อย่างชัดเจน</p>	<p>จัดทำคำสั่งแต่งตั้งวิทยากร และวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิมา บรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับงาน ราชการแก่พนักงานส่วนตำบลและ พนักงานจ้าง</p>	<p>๒. ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัย ข้าราชการ</p>
<p>พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ปฏิบัติงานตามหน้าที่ได้อย่างชัดเจน</p>	<p>ดำเนินการฝึกอบรมและเชิญวิทยากร มาบรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับงาน ราชการแก่พนักงานส่วนตำบลและ พนักงานจ้าง</p>	<p>๓. ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัย ข้าราชการ</p>